

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ШИМАНОВСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОВОСКРЕСЕНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2017

№ 22

с. Нововоскресеновка

О внесении изменений в постановление главы Нововоскресеновского сельсовета от 11.12.2016 № 90

«Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры

«Культурно – досуговое объединение»

В целях приведения в соответствие с Трудовым Кодексом Российской Федерации (с учетом изменений, вносимых Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ), во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с учетом изменений, вносимых постановлением от 10.12.2016 № 1339) и постановления правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (с учетом изменений, вносимых от 30.12.2016 № 604), на основании «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016; на основании постановления главы Шимановского района от [03.02.2017 № 32](#)

«О внесении изменений в постановление главы района от 11.06.2015 № 399 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Шимановского района»

постановляю:

1. В постановление главы Нововоскресеновского сельсовета от 11.12.2015 № 90 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно – досуговое объединение» внести следующие изменения:

1.1. В приложение №1:

1.1.1. По всему тексту приложения слова «средняя заработная плата» заменить словами «среднемесячная заработная плата», слова «директор СДК» заменить словом «культурный организатор».

1.1.2. Подпункт 2.3.2. пункта 2.3. Главы II изложить в новой редакции:

«2.3.2. Выплаты компенсационного характера рекомендуется устанавливать в размере 10-15 % в зависимости от условий оплаты труда работников (за исключением районных коэффициентов) и применять к минимальному окладу без учета повышающих коэффициентов. Размер и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

1.1.3. Пункт 3.5 Главы III изложить в новой редакции:

«3.5. Предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры района, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера), установлен в кратности равной 2.

Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений, (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

- среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;

- среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения, состоял в трудовых отношениях с учреждением, неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера фонда, учреждения, осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.».

1.1.4. Пункт 4.1 Главы IV дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. №922 «Об

особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с учетом изменений, вносимых постановлением от 10.12.2016 г. №1339).».

1.2. В приложении № 2 пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария систем газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имущества работнику;

в связи с необходимостью длительного лечения и восстановления здоровья (в том числе за пределами Амурской области) работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при представлении документов, подтверждающих соответствующие расходы».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник администрации Нововоскресеновского сельсовета».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

**Глава Нововоскресеновского сельсовета _____ О.И.
Гавага**